おいしく　たのしく　すこやかに

森永製菓株式会社　NEWS RELEASE　2026 年 11 月 25 日

職場での LGBTQ＋に関する取り組み指標「PRIDE 指標 2026」森永製菓株式会社が２年連続で最高評価「ゴールド」に認定

森永製菓株式会社（東京都港区芝浦、代表取締役社長 COO・森 信也）は、この度、一般社団法人 work with Pride が策定した LGBTQ＋への取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2026」において昨年に引き続き最高評価である「ゴールド」に認定されました。

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

【PRIDE 指標】

1 Policy（行動宣言）
2 Representation（当事者コミュニティ）
3 Inspiration（啓発活動）
4 Development（人事制度・プログラム）
5 Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

work with Pride Gold 2026

■ゴールド認定の背景

森永製菓グループは、ダイバーシティ＆インクルージョン（以下、D&I）の推進を 2030 ビジョン達成のための基本方針の一つに掲げ、「一人ひとりの個を活かす」という考えのもと、多様な人材が活躍できる職場づくりに取り組んでいます。D&I ポリシーを実践するための 5 つの指針（※1）の中でも示している通り、違いを知り、認め合い、互いに尊重し合うことを重視し、属性に関わらず全ての人が可能性を広げ、能力を最大限に発揮できる環境を目指しています。LGBTQ+などの性的マイノリティも重要な多様性の一つと捉え、継続的に理解促進や環境整備に取り組んできました。2026 年は、これまでの取り組みを土台に、理解を深めるだけでなく、一人ひとりが自分ごととして捉え、日々の行動につなげることをより重視しています。こうした考えを従業員に広く伝えるため、今年初めて社長メッセージを発信しました。

■森永製菓の LGBTQ+に関する主な取り組み

1. Policy（行動宣言）
・当社グループ D&I ポリシー、人権方針（※2）、行動憲章・行動規準（※3）に、様々な属性のすべての人々の人権を尊重し、差別的取扱いを行わないこと、差別的取扱いを許さないことを明記
・上記記載の HP（※4）に、代表取締役社長からのメッセージを掲載し、これらの方針を遵守する旨を宣言
2. Representation（当事者コミュニティ）
・他企業との取り組みとして、株式会社アウトジャパンが主催する、LGBTQ＋に関する企業横断コミュニティ「LGBTQ＋Ally プロジェクト」に参画し、LGBTQ＋への理解促進を進める取り組みを実施
・LGBTQ+などの性的マイノリティに特化した社外専門相談窓口や、性的マイノリティを含む D&I 推進に関する相談ができる従業員向けの社内相談窓口を設置

・毎年開催している、アライ（※5）についてのワークショップ参加者のうち、希望者を対象に、アライを表明するオリジナルアライキーホルダーを配布

3. Inspiration（啓発活動）

・2026 年 6 月を「LGBTQ＋プライドアクション月間」として設定。当該期間において、従業員に向けた社長メッセージの発信の他、「森永プライドニュースレター」を発行し、性的マイノリティについての理解を促す情報発信を実施。

・希望する全従業員が参加できる外部講師による、理解促進に向けたワークショップの実施。

・全従業員が閲覧できるよう、「アライとは何か」、「アライを表明することの意味」を説明した「LGBTQ＋アライガイドブック」を森永製菓グループのイントラネットに公開。

4. Development（人事制度・プログラム）

・本社に当社グループ従業員だけでなく、来社した取引先の方も使用可能なオールジェンダートイレを設置

・各種休業・手当について、会社が認める公的機関の証明を経た配偶者に相当する事実婚・同性婚のパートナーも、法律婚のパートナーと同様の対応を実施

・採用時エントリーシートの性別欄に配慮し、性別にとらわれない採用を実施

5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

・株式会社アウトジャパンによる「LGBT-Ally プロジェクト」に参画し、情報交換会を実施

・婚姻の平等を実現する法制度の実現（Business for Marriage Equality）への法人としての賛同を表明

・全森永労働組合と連携し、労使で LGBTQ＋に関する勉強会を実施

※1　D&I ポリシー

https://www.morinaga.co.jp/company/sustainability/policy/pdf/policy_diversity.pdf

※2　人権方針

https://www.morinaga.co.jp/company/ir/policy/pdf/humanrights.pdf

※3　行動憲章・行動規準

https://www.morinaga.co.jp/company/about/code_of_conduct.html

※4　方針・ガイドライン・宣言一覧

https://www.morinaga.co.jp/company/sustainability/policy/

※5　当事者、非当事者問わず、LGBTQ＋などの性的マイノリティを理解したい、偏見を持たずに受け入れ、支援したいという気持ちを持った方

■今後に向けて

今後も引き続き、性別、年齢、人種、国籍、性的指向、性自認、障がいの有無、価値観、個性、キャリアの違いなどに関わることなく、全ての人が働きやすく、働きがいを持てる職場づくりの実現を図り、多様な「個」から知の多様性を生み出しかけ合わせることにより、変化への対応力＝レジリエンスを高め、新たな価値＝イノベーションを創出することで、お客様と社会の課題を解決し続けます。